

特定加算取得状況について、賃金以外の処遇に関する具体的な取り組みを掲示致します。

	職場的環境要件	当法人の取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の代替職員確保を含む）	資格取得に関して、費用支援制度を制定 受講日に支障のないようシフト配慮 職員からの申し出による研修受講も支援 社内研修の実施 資格取得報奨金制度を制定
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働、安全衛生法規 休暇、休職制度に係る研修受講等による雇用管理 改善対策の充実	安全衛生・介護の雇用管理に関する研修受講
	ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有） による介護職員の事務負担軽減等の業務省力化	介護ソフト活用による記録の電子化省力化 社内LAN等による情報共有化
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護 ロボットやリフト等の介護機器導入	福祉車輛・電動ベッド・ 避難移動階段用ストレッチャー導入
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の 充実、事業所内保育施設の充実	法令遵守のうえ、柔軟に個別対応 個の事情に配慮した支援に取り組む
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの 円滑化による個々の介護職員の気付きを踏まえた 勤務環境やケア内容の改善	情報共有の徹底・提案へのフィードバック 管理職会議による全体の情報共有と課題の検討 管理職と現場職員が共に考える環境整備
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による 責任の所在の明確化	事故防止委員会の運営 マニュアルの作成し活用
	健康診断・心の健康等の健康管理面の強化 職員休憩室、分煙スペース等の整備	全館禁煙のうえ、喫煙スペース設置 職員休憩室設置 健康診断実施
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・ 人材育成理念の見える化	理念が職員に理解され、即した行動がとれるよ うに、あらゆる機会に共有を図る
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や 勤務シフト配慮	法令遵守のうえ、柔軟に個別対応 職員ニーズの把握と対応に努める
	地域の児童生徒や住民との交流による地域包括ケア の一員としてのモチベーション向上	地域の児童と定期的な交流 地域交流室を設置し交流の機会を作る
	非正規職員から正規職員への転換	転換を奨励
	職員の増量による業務負担の軽減	多様な働き方を認めて人員確保に努める